

Ludwigshafen

Digitales Bewerber-Management

[09.11.2023] Im Zuge ihres Digitalisierungsprojekts „Arbeitsplatz der Zukunft“ setzt die Stadtverwaltung Ludwigshafen im Recruiting auf das Bewerber-Management-System MHMeRecruiting von Anbieter MHM HR. Bereitgestellt wird die Software von der Pfälzischen Pensionsanstalt (ppa).

In der Stadt Ludwigshafen am Rhein lassen sich seit Februar 2023 alle Prozessschritte im Recruiting – von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung – vollständig digital abbilden und zentral steuern. Möglich macht das die Software MHMeRecruiting, welche die Stadt von dem IT-Dienstleister Pfälzische Pensionsanstalt (ppa) bezieht.

Mit dem Bewerber-Management-System kann die Stadtverwaltung Ludwigshafen nach Angaben des Stuttgarter Anbieters MHM HR etwa Stellenausschreibungen dank integrierter Multiposting-Funktion einfach auf der Website sowie relevanten Jobportalen ausschreiben. Interessenten können mit wenigen Klicks ihre Bewerbungsunterlagen hochladen und erhalten umgehend eine automatische Eingangsbestätigung. Alle am Recruiting-Prozess Beteiligten wie Personaler, Fachabteilungsleiter oder Personalrat haben von überall aus zentralen Zugriff auf die eingegangenen Bewerbungen und können den Auswahlprozess schnell vorantreiben. Das verkürzt Durchlaufzeiten erheblich und schafft Transparenz. Die Einführung von MHMeRecruiting ist Teil einer groß angelegten Digitalisierungsinitiative der Stadt Ludwigshafen am Rhein hin zum „Arbeitsplatz der Zukunft“. Im Fokus des Projekts stehen die Digitalisierung von Verwaltungs- und Serviceleistungen sowie der Ausbau der IT-Infrastruktur. Übergeordnetes Ziel ist, Dienstleistungen der Stadt Ludwigshafen bürgerfreundlicher zu gestalten.

(bw)

Stichwörter: Personalwesen, Ludwigshafen, Recruiting, Bewerber-Management