

Kreis Lörrach

Software für Bewerber-Management

[07.11.2013] Schneller, einfacher und komfortabler will das Landratsamt Lörrach den Bewerbungsprozess handhaben. Eine Software-Lösung der Firma Haufe soll dies ermöglichen.

Auf rund 100 Ausschreibungen erhält das Landratsamt Lörrach 1.500 Bewerbungen im Jahr. Um diese Datenmenge einfacher bearbeiten zu können, setzt der baden-württembergische Kreis jetzt das Modul Bewerber-Management der Software umantis Talent Management von Haufe ein. „Oftmals erhalten wir für eine Ausschreibung 50 und mehr Bewerbungen“, schildert Martin Sander, Fachbereichsleiter Personal & Organisation beim Landratsamt Lörrach, die Ausgangslage. „Dazu kommt, dass viele Auswahlverfahren parallel stattfinden. Mit unserer bisherigen Vorgehensweise konnten wir eine rasche Bearbeitung aller Anfragen nicht sicherstellen. Das soll sich nun mit dem Bewerber-Management von Haufe verbessern.“ Wie der Anbieter meldet, erhofft sich die Kommune von der Software-Einführung außerdem eine komfortablere Handhabung des Bewerbungsprozesses. „Letztlich möchten wir eine Win-win-Situation sowohl für unsere Behörde als auch für die Bewerber erreichen: Zum einen sollen unsere freien Stellen durch den schnelleren Auswahlprozess zeitnah wieder besetzt werden. Und zum anderen sollen die Bewerber schneller Rückmeldung von uns erhalten“, erklärt Sander.

(ve)

Stichwörter: Personalwesen, Kreis Lörrach, E-Recruiting, umantis Talent Management