

E-Government

Serie Digitalstädte: In Nürnberg wird Digitalisierung als Ganzes gedacht 10

Interview: Warum Nürnberg bei der Digitalisierung weiter ist als das OZG, erläutert Digitalchef Olaf Kuch 13

Mainz: Digitalisierung als gemeinsame Aufgabe, die von Austausch und Zusammenarbeit lebt 14

Titel

Personalwesen: Wie Künstliche Intelligenz als strategischer Hebel genutzt werden kann 16

Interview: Über die Vorteile von KI-Tools im HR-Bereich spricht Hendrik Kellermeier, AKDB 18

Künstliche Intelligenz: Das Spannungsfeld zwischen Tempo und Verantwortung ausbalancieren 20

New Work: Das Konzept Future of Work entwickelt den Ansatz systematisch weiter 22

Stuttgart: Ganzheitliche Rahmenbedingungen für neue Arbeitswelten in der Verwaltung geschaffen 24

Lösungen: Wie der IT-Dienstleister ekom21 Kommunen bei der Personalarbeit unterstützt 26

Personalabrechnung: Prozesse auslagern, um handlungsfähig zu bleiben 28

Kreis Nienburg/Weser: HR-Prozesse optimiert 30

Informationstechnik

Serie Smart Cities: IoT ist das Nervensystem der smarten Stadt 32

ANGA COM: Schwerpunkte der diesjährigen Kongressmesse 34

Glasfaserausbau: lünecom und sewikom versorgen insbesondere ländliche Regionen 36

Cyber-Sicherheit: Über den Schutz der IT vor Cyber-Kriminellen sprechen Kira Groß-Bölting und Jan Leitzgen von G DATA Advanced Analytics 38

Remote Access: Zugriff auf Daten und Systeme entscheidet über digitale Handlungsfähigkeit 40

Software as a Service: Nutzung wirksam kontrollieren 42

Messaging-Apps: Was spricht für Threema Work? 44

Praxis

Papenburg: Verwaltung räumlich und digital modernisiert 46

Essen: Anke Hammacher, Stadt Essen, und Norbert Rheindorf, Nagarro, über das rein digitale Ausstellen der Hundemarke 48

Spezial

Cloud Computing: Womit das Konzept der souveränen Cloud punktet 50

Interview: Nikolaus Hagl, Delos Cloud, über geopolitische Risiken, technologische Abhängigkeiten und den Bedarf an souveränen Plattformen 52

Infrastruktur: Wie die Cloud von einer Blackbox zur kontrollierbaren Umgebung wird 56

Rubriken:

Editorial 3
News 6
IT-Guide 58
Vorschau, Impressum 66



KI im Personalwesen

Im Personalwesen kann KI als strategischer Hebel zur Neugestaltung von Prozessen, Entscheidungen und Interaktionen genutzt werden. Allerdings bewegt sich die Technologie in diesem datensensiblen Bereich in einem Spannungsfeld, das es auszubalancieren gilt.

ab Seite 16